

## **Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport**

*DECRET 164/2017, de 27 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el component retributiu relacionat amb la formació permanent del funcionariat docent i la realització de les activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament. [2017/9857]*

- Índex
- Preàmbul
- Article 1. Àmbit subjectiu d'aplicació i objecte
- Article 2. Perfeccionament dels períodes de sis anys de serveis
- Article 3. Requisits per al reconeixement del dret a percebre el component retributiu
- Article 4. Meritació, percepció i quanties
- Article 5. Activitats de formació permanent del professorat i altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament, associades als diferents períodes
- Article 6. Registre de formació permanent del professorat
- Article 7. Personal funcionari procedent d'altres administracions educatives
- Article 8. Procediment administratiu de reconeixement del component retributiu
- Disposició addicional única
- Disposicions transitòries
- Disposició derogatòria única
- Disposicions finals

### Preàmbul

Pel Decret 157/1993, de 31 d'agost i posteriorment pel Decret 74/1999, d'1 de juny i pel Decret 99/2014 del Consell amb data 27 de juny, es va regular el component retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat i la realització d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament.

Aquests decrets són conseqüència de l'Acord de 23 de desembre de 1991, del Consell, que pretenia, entre altres, l'adopció de mesures que milloraren l'escola pública, en especial pel que fa als recursos humans i materials, a les condicions en què es desenvolupa l'ensenyament i als estímuls amb què compta el professorat. Per a aconseguir aquest objectiu es va establir un nou sistema retributiu que valora l'exercici de la funció docent en una societat de ràpides transformacions que precisa una formació i adaptació professional contínua i es va constituir una comissió de seguiment de l'esmentat acord. És per això que amb efectes d'1 d'octubre de 1992 es va crear en el complement específic un component associat a la permanència per períodes de sis anys com a personal funcionari de carrera docent i a la realització pel professorat d'un esforç complementari per a dur a terme altres activitats que incideixen directament en la qualitat de l'ensenyament i que fan referència a la seua actualització científica, didàctica i professional, a activitats complementàries que permeten l'enriquiment cultural de l'alumnat i a la realització de projectes d'investigació científica o didàctica.

A la vista de reiterada i recent jurisprudència emanada tant del Tribunal Suprem com del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, en relació a la interpretació de la clàusula 4, apartat 1, de l'Acord Marc sobre el treball de duració determinada, que figura com a annex de la Directiva 1999/70/CE de 28 de juny, així com les decisions de les resolucions judicials dictades pel Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, pels tribunals superiors de justícia d'altres comunitats autònomes, i pels distints jutjats del contenciós administratiu, que estimen que el personal funcionari docent interí ha de percebre aquest component retributiu, al considerar un tractament discriminatori no percebre-ho, es fa necessari modificar la normativa relativa al component retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat i la realització d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament, quant a l'àmbit subjectiu d'aplicació, ampliant-se al personal funcionari docent amb nomenament com a interí.

## **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**

*DECRETO 164/2017, de 27 de octubre, del Consell, por el que se regula el componente retributivo relacionado con la formación permanente del funcionariado docente y la realización de las actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza. [2017/9857]*

- Índice
- Preámbulo
- Artículo 1. Ámbito subjetivo de aplicación y objeto
- Artículo 2. Perfeccionamiento de los periodos de seis años de servicios
- Artículo 3. Requisitos para el reconocimiento del derecho a percibir el componente retributivo
- Artículo 4. Devengo, percepción y cuantías
- Artículo 5. Actividades de formación permanente del profesorado y otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza, asociadas a los diferentes periodos
- Artículo 6. Registro de formación permanente del profesorado
- Artículo 7. Personal funcionario procedente de otras administraciones educativas
- Artículo 8. Procedimiento administrativo de reconocimiento del componente retributivo
- Disposición adicional única
- Disposiciones transitorias
- Disposición derogatoria única
- Disposiciones finales

### Preámbulo

Por el Decreto 157/1993, de 31 de agosto y posteriormente por el Decreto 74/1999, de 1 de junio y por el Decreto 99/2014 del Consell de fecha 27 de junio, se reguló el componente retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado y la realización de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza.

Dichos decretos traen causa del Acuerdo de 23 de diciembre de 1991, del Consell, que pretendía, entre otras, la adopción de medidas que mejoraran la escuela pública, en especial en lo que se refiere a los recursos humanos y materiales, a las condiciones en las que se desarrolla la enseñanza y a los estímulos con que cuenta el profesorado. Para conseguir dicho objetivo se estableció un nuevo sistema retributivo que valora el ejercicio de la función docente en una sociedad con rápidas transformaciones que precisa una formación y adaptación profesionales continuas y se constituyó una comisión de seguimiento del citado acuerdo. Es por ello que con efectos de 1 de octubre de 1992 se creó en el complemento específico un componente asociado a la permanencia por periodos de seis años como personal funcionario de carrera docente y a la realización por el profesorado de un esfuerzo complementario para llevar a cabo otras actividades que inciden directamente en la calidad de la enseñanza y que hacen referencia a su actualización científica, didáctica y profesional, a actividades complementarias que permitan el enriquecimiento cultural del alumnado y a la realización de proyectos de investigación científica o didáctica.

A la vista de reiterada y reciente jurisprudencia emanada tanto del Tribunal Supremo como del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, en relación a la interpretación de la Clausula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada, que figura como anexo de la Directiva 1999/70/CE de 28 de junio, así como los fallos de las resoluciones judiciales dictadas por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, por los tribunales superiores de justicia de otras comunidades autónomas, y por los distintos juzgados de lo contencioso administrativo, que vienen estimando que el personal funcionario docente interino debe percibir este componente retributivo, al considerar un tratamiento discriminatorio el no percibirlo, se hace preciso modificar la normativa relativa al componente retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado y la realización de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza, en cuanto al ámbito subjetivo de aplicación, ampliándose al personal funcionario docente con nombramiento como interino.

Es fa necessari un desplegament normatiu sobre el procediment a través del qual s'ha de reconèixer al personal funcionari docent interí el component retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat i la realització d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament. Així mateix, s'estableix un calendari d'aplicació als efectes del perfeccionament i reconeixement dels sexennis del personal funcionari interí.

Per tant, d'acord amb els principis de bona regulació enumerats en l'apartat 1 de l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, aquest decret pretén complir amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla Normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2017.

En virtut d'això, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, prèvia negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Mesa Sectorial d'Educació, una vegada informat favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, a proposta del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 27 d'octubre de 2017,

#### DECRETE

##### *Article 1. Àmbit subjectiu d'aplicació i objecte*

1. L'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest decret inclou al personal funcionari de carrera i aquell personal funcionari amb nomenament com a interí dels diferents cossos docents dependents de l'administració educativa valenciana i té com a objecte regular, dins del complement específic, el component retributiu relacionat amb la formació permanent del funcionari docent i la realització d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament, per períodes de sis anys de serveis en la funció pública docent, així com el dret al propi perfeccionament, reconeixement, meritació i percepció.

2. Els efectes administratius estaran referits al perfeccionament i reconeixement del component retributiu i els efectes econòmics a la seua meritació i percepció.

##### *Article 2. Perfeccionament dels períodes de sis anys de serveis*

1. Per al perfeccionament dels diferents períodes de sis anys serà necessari que el funcionari docent es trobe en situació administrativa de servei actiu i preste serveis, qualsevol que siga la forma de provisió, en centres docents públics dependents de l'administració educativa valenciana; en llocs corresponents a la inspecció educativa; en llocs de treball de caràcter docent de centres dirigits a la formació del professorat i altres serveis de l'administració educativa dirigits a l'atenció de l'alumnat; així com en els llocs d'assessorament o coordinació-assessorament tecnico-docent; o en llocs de l'administració educativa inclosos en les relacions de llocs de treball de la conselleria competent en matèria d'administració pública obtinguts pel procediment de lliure designació o en comissió de serveis, sense que siga necessari que els serveis objecte de còmput siguen ininterromputs.

2. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, també perfeccionarà els diferents períodes el funcionari docent en situació de serveis especials; serveis en altres administracions públiques; excedència voluntària per agrupació familiar; excedència per atenció de familiars; i excedència per raó de violència de gènere, així com el funcionari docent que es trobe en la situació administrativa de servei actiu que preste serveis en llocs de l'administració educativa inclosos en les relacions de llocs de treball de la conselleria competent en matèria d'administració pública classificats per a la seua provisió per personal funcionari docent i obtinguts pel procediment de concurs, sense que siga necessari que els serveis objecte de còmput siguen ininterromputs.

3. Per al perfeccionament dels períodes de sis anys del personal funcionari docent, seran computats tant els períodes treballats com a

Se hace necesario un desarrollo normativo acerca del procedimiento a través del cual ha de reconocerse al personal funcionario docente interino el componente retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado y la realización de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza. Asimismo, se establece un calendario de aplicación a efectos del perfeccionamiento y reconocimiento de los sexenios del personal funcionario interino.

Por tanto, de acuerdo con los principios de buena regulación recogidos en el apartado uno del artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, el presente decreto pretende dar cumplimiento a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

Esta disposición está incluida en el Plan Normativo de la Generalitat para 2017.

En su virtud, de conformidad con el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, previa negociación con los sindicatos de la enseñanza representados en la Mesa Sectorial de Educación, una vez informado favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, a propuesta del conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión de 27 de octubre de 2017,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Ámbito subjetivo de aplicación y objeto*

1. El ámbito subjetivo de aplicación de este decreto alcanza al personal funcionario de carrera y aquel personal funcionario con nombramiento como interino de los diferentes cuerpos docentes dependientes de la administración educativa valenciana y tiene por objeto regular, dentro del complemento específico, el componente retributivo relacionado con la formación permanente del funcionariado docente y la realización de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza, por periodos de seis años de servicios en la función pública docente, así como el derecho a su perfeccionamiento, reconocimiento, devengo y percepción.

2. Los efectos administrativos estarán referidos al perfeccionamiento y reconocimiento del componente retributivo y los efectos económicos a su devengo y percepción.

##### *Artículo 2. Perfeccionamiento de los periodos de seis años de servicios*

1. Para el perfeccionamiento de los diferentes periodos de seis años será necesario que el funcionariado docente se encuentre en la situación administrativa de servicio activo y preste servicios, cualquiera que fuera su forma de provisión, en centros docentes públicos dependientes de la administración educativa valenciana; en puestos correspondientes a la inspección educativa; en puestos de trabajo de carácter docente de centros dirigidos a la formación del profesorado y otros servicios de la administración educativa dirigidos a la atención del alumnado; así como en los puestos de asesoramiento o coordinación-asesoramiento técnico-docente; o en puestos de la administración educativa incluidos en las relaciones de puestos de trabajo de la conselleria competente en materia de administración pública obtenidos por el procedimiento de libre designación o en comisión de servicios, sin que sea necesario que los servicios objeto de computo sean ininterrumpidos.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, también perfeccionará los diferentes periodos el funcionariado docente en situación de servicios especiales; servicios en otras administraciones públicas; excedencia voluntaria por agrupación familiar; excedencia por cuidado de familiares; y excedencia por razón de violencia de género, así como el funcionariado docente que se encuentre en la situación administrativa de servicio activo que preste servicios en puestos de la administración educativa incluidos en las relaciones de puestos de trabajo de la conselleria competente en materia de administración pública clasificados para su provisión por personal funcionario docente y obtenidos por el procedimiento de concurso, sin que sea necesario que los servicios objeto de computo sean ininterrumpidos.

3. Para el perfeccionamiento de los periodos de seis años del personal funcionario docente, serán computados tanto los periodos trabajados



personal funcionari de carrera com els treballats amb nomenament de personal funcionari interí, en centres docents públics de qualsevol administració educativa, essent requisit indispensable per al propi còmput que els mateixos es troben inscrits en el registre de personal docent dependent de la conselleria competent en matèria d'educació. A aquests efectes no es tindran en compte els períodes que si és el cas, s'hagueren prestat en qualitat de personal contractat laboral o amb contracte administratiu com a professorat especialista.

4. Una vegada adquirida la condició de personal funcionari docent de carrera, també seran computables, als efectes del perfeccionament de períodes de sis anys, els serveis prestats amb anterioritat com a personal docent amb contracte laboral, sempre que aquests es troben inscrits en el registre de personal docent de la conselleria competent en matèria d'educació.

*Article 3. Requisites per al reconeixement del dret a percebre el component retributiu*

1. El reconeixement, a efectes econòmics i administratius, del dret a percebre el corresponent component retributiu es practicarà d'ofici per cada període, amb les dades que consten en el registre de personal docent, a l'efecte del qual hauran de tindre's acreditats sis anys de serveis i haver participat amb aprofitament en activitats de formació permanent o haver realitzat altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament corresponents a un mínim de cent crèdits en cada període de sis anys afectat. L'excés de crèdits que, si és el cas es tingueren acreditats, en cap cas podrà tindre's en compte per al futur reconeixement del dret a percebre el component retributiu vinculat a un nou període de sis anys.

Per a l'acreditació i valoració de les activitats anteriorment esmentades, caldrà ajustar-se al que disposa l'Ordre 54/2014, d'1 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula l'acreditació i valoració de les activitats de formació permanent i altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament que realitze el personal funcionari docent que impartsca ensenyances no universitàries a la Comunitat Valenciana.

En cas que el personal funcionari amb algun sexenni ja reconegut, tinga els anys de servei suficients per al reconeixement d'un nou sexenni i a més compte amb 100 nous crèdits de formació, realitzats després del reconeixement de l'anterior sexenni, no serà necessari que hagen transcorregut 6 anys des de la data de perfeccionament del sexenni anterior.

Per al cas en què transcorregut un determinat període de sis anys, la persona interessada no haja efectuat durant aquest període activitat per a l'obtenció dels cent crèdits necessaris per al reconeixement, als efectes econòmics i administratius, del dret a percebre el component retributiu, o no sol·licite la seua inscripció, quan aquesta siga necessària, aquest període s'ampliarà fins a la data en què quede acreditat en el registre de formació del professorat, haver realitzat activitat suficient per a la seua obtenció, moment a partir del qual començarà a computar el següent període de sis anys.

2. Per a aquell personal funcionari inclòs en l'article 2, apartat 2, el reconeixement serà exclusivament als efectes administratius. El dret a percebre el corresponent component retributiu s'aconseguirà quan complisca el que estableix l'article 2, apartat 1.

3. El personal docent funcionari de carrera de nou ingrés, els serveis previs del qual hagueren sigut objecte de reconeixement en la forma indicada en l'article 2, obtindrà el reconeixement del dret a percebre el component retributiu corresponent al primer període de sis anys, o el que li corresponguera si ja percebera algun, en el moment en què quede acreditat amb les dades que consten en el registre de personal docent tindre sis anys de serveis prestats en la funció pública docent i haver efectuat activitats per un equivalent igual o superior a cent crèdits. L'excés de crèdits, que si és el cas poguera tindre acreditat als efectes de reconeixement del component retributiu, en cap cas podrà vincular-se per al següent període de sis anys, de tal forma que se li reconeixerà el dret a percebre el component retributiu que corresponga a partir de l'endemà a aquell en què acredite cent nous crèdits per activitats realitzades i certificades a partir de la data del reconeixement de l'anterior i així successivament.

como personal funcionario de carrera como los trabajados con nombramiento de personal funcionario interino, en centros docentes públicos de cualquier administración educativa, siendo requisito indispensable para su cómputo que los mismos se encuentren inscritos en el registro de personal docente dependiente de la conselleria competente en materia de educación. A estos efectos no se tendrán en cuenta los periodos que en su caso, se hubiesen prestado en calidad de personal contratado laboral o con contrato administrativo como profesorado especialista.

4. Una vez adquirida la condición de personal funcionario docente de carrera, también serán computables, a los efectos del perfeccionamiento de periodos de seis años, los servicios prestados con anterioridad como personal docente con contrato laboral, siempre que los mismos se encuentren inscritos en el registro de personal docente de la conselleria competente en materia de educación.

*Artículo 3. Requisites para el reconocimiento del derecho a percibir el componente retributivo*

1. El reconocimiento, a efectos económicos y administrativos, del derecho a percibir el correspondiente componente retributivo se practicará de oficio por cada periodo, con los datos que consten en el registro de personal docente, a cuyo efecto deberán tenerse acreditados seis años de servicios y haber participado con aprovechamiento en actividades de formación permanente o haber realizado otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza correspondientes a un mínimo de cien créditos en cada periodo de seis años afectado. El exceso de créditos que, en su caso se tuvieran acreditados, en ningún caso podrá tenerse en cuenta para el futuro reconocimiento del derecho a percibir el componente retributivo vinculado a un nuevo periodo de seis años.

Para la acreditación y valoración de las actividades anteriormente referidas, se estará a lo dispuesto en la Orden 54/2014, de 1 de julio, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regula la acreditación y valoración de las actividades de formación permanente y otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza que realice el personal funcionario docente que imparta enseñanzas no universitarias en la Comunitat Valenciana.

En el supuesto de que el personal funcionario con algún sexenio ya reconocido, tenga los años de servicio suficientes para el reconocimiento de un nuevo sexenio y además cuente con 100 nuevos créditos de formación, realizados con posterioridad al reconocimiento del anterior sexenio, no será necesario que transcurran 6 años desde la fecha de perfeccionamiento del sexenio anterior.

Para el caso en que transcurrido un determinado periodo de seis años, la persona interesada no haya efectuado durante el mismo actividad suficiente para la obtención de los cien créditos necesarios para el reconocimiento, a los efectos económicos y administrativos, del derecho a percibir el componente retributivo, o no solicite su inscripción, cuando esta sea necesaria, dicho periodo se ampliará hasta la fecha en que quede acreditado en el registro de formación del profesorado, haber realizado actividad suficiente para su obtención, momento a partir del cual comenzará a computar el siguiente periodo de seis años.

2. Para aquel personal funcionario incluido en el artículo 2, apartado 2, el reconocimiento será exclusivamente a los efectos administrativos. El derecho a percibir el correspondiente componente retributivo se alcanzará cuando cumpla lo establecido en el artículo 2, apartado 1.

3. El personal docente funcionari de carrera de nuevo ingreso, cuyos servicios previos hubieran sido objeto de reconocimiento en la forma indicada en el artículo 2, obtendrá el reconocimiento del derecho a percibir el componente retributivo correspondiente al primer periodo de seis años, o el que le correspondiese si ya viniese percibiendo alguno, en el momento en que quede acreditado con los datos que consten en el registro de personal docente tener seis años de servicios prestados en la función pública docente y haber efectuado actividades por un equivalente igual o superior a cien créditos. El exceso de créditos, que en su caso pudiera tener acreditado a los efectos de reconocimiento del componente retributivo, en ningún caso podrá vincularse para el siguiente periodo de seis años, de tal forma que se le reconocerá el derecho a percibir el componente retributivo que corresponda a partir del día siguiente a aquel en que acredite cien nuevos créditos por actividades realizadas y certificadas a partir de la fecha del reconocimiento del anterior y así sucesivamente.



#### *Article 4. Meritació, percepció i quanties*

1. El dret a la meritació i a la percepció del component retributiu naixerà a partir del mes següent al de la data d'efectes administratius que s'establisca en la resolució de reconeixement.

2. Per a l'efectiva percepció del component retributiu es requerirà estar exercint algun dels llocs previstos en l'article 2, apartat 1.

3. Les quanties corresponents a cada un dels diferents períodes de sis anys seran les que per a cada exercici pressupostari es determinen en la llei anual de pressupostos de la Generalitat.

4. Els referits períodes, en la seua repercussió econòmica, seran acumulables i en el seu conjunt no podran excedir trenta anys.

5. La percepció del component retributiu previst en el present decret és incompatible amb la percepció del complement de carrera administrativa regulat pel Decret 186/2014, de 7 de novembre del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici.

#### *Article 5. Activitats de formació permanent del professorat i altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament, associades als diferents períodes*

La determinació de la formació permanent i altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament susceptibles de reconeixement per al complement retributiu i la seua equivalència en crèdit serà objecte de regulació per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

#### *Article 6. Registre de formació permanent del professorat*

El registre de formació permanent del professorat, amb caràcter auxiliar del registre de personal docent, practicarà d'ofici o a instància de part l'assignació, anotació i reconeixement de les activitats de formació permanent i d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament en els termes que es determine reglamentàriament. Als efectes de l'acreditació de la formació i per a aquelles activitats que no s'inscriuen d'ofici, es prendrà com a data als efectes de comptabilització dels crèdits la de la sol·licitud de la inscripció, tenint en compte que la realització de l'activitat necessàriament ha de coincidir amb el període afectat.

#### *Article 7. Personal funcionari procedent d'altres administracions educatives*

1. Per al personal funcionari de carrera de cossos docents d'altres administracions educatives que obtingueren destí definitiu o en comissió de serveis en la Comunitat Valenciana, els components retributius que ja tingueren reconeguts es percebran en les quanties previstes per a cada exercici pressupostari en la llei anual de pressupostos de la Generalitat.

En el cas de personal funcionari interí que ja tingueren reconegut el component retributiu relacionat amb la formació permanent per una altra administració educativa, i que obtinga destí en l'administració educativa valenciana, percebrà els components retributius que ja tingueren reconeguts en les quanties previstes per a cada exercici pressupostari en la llei anual de pressupostos de la Generalitat, respectant en tot cas el que disposa el calendari d'implantació previst en la disposició transitòria primera respecte als períodes següents als reconeguts.

2. Al personal funcionari de carrera de cossos docents, procedent d'altres comunitats autònomes que no hagen establert l'assignació de complements retributius al professorat vinculats a la realització d'activitats de formació, i que obtingueren destí definitiu en aquesta Comunitat, se'l reconeixerà aquest complement quan complisca els requisits establerts en aquesta norma. A aquests efectes la seua comunitat d'origen expedirà a instància de part un certificat en què es farà constar la formació realitzada per la persona funcionària així com el nombre d'anys prestats com a docent.

3. Els serveis docents prestats en qualsevol altra administració educativa i la participació amb aprofitament en activitats de formació permanent o haver realitzat altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament, seran computables als efectes del reconeixement, meritació i percepció del component que procedisca, una vegada complits els requisits prevists en la present norma. Hauran d'inscriure's ls

#### *Artículo 4. Devengo, percepción y cuantías*

1. El derecho al devengo y a la percepción del componente retributivo nacerá a partir del mes siguiente al de la fecha de efectos administrativos que se establezca en la resolución de reconocimiento.

2. Para la efectiva percepción del componente retributivo se requerirá estar desempeñando alguno de los puestos previstos en el artículo 2, apartado 1.

3. Las cuantías correspondientes a cada uno de los diferentes periodos de seis años serán las que para cada ejercicio presupuestario se determinen en la ley anual de presupuestos de la Generalitat.

4. Los referidos periodos, en su repercusión económica, serán acumulables y en su conjunto no podrán exceder de treinta años.

5. La percepción del componente retributivo previsto en el presente decreto es incompatible con la percepción del complemento de carrera administrativa regulado por el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño.

#### *Artículo 5. Actividades de formación permanente del profesorado y otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza, asociadas a los diferentes periodos*

La determinación de la formación permanente y otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza susceptibles de reconocimiento para el complemento retributivo y su equivalencia en crédito será objeto de regulación por orden de la conselleria competente en materia de educación.

#### *Artículo 6. Registro de formación permanente del profesorado*

El registro de formación permanente del profesorado, con carácter auxiliar del registro de personal docente, practicará de oficio o a instancia de parte la asignación, anotación y reconocimiento de las actividades de formación permanente y de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza en los términos que se determine reglamentariamente. A los efectos de la acreditación de la formación y para aquellas actividades que no se inscriban de oficio, se tomará como fecha a efectos de contabilización de los créditos la de la solicitud de su inscripción, teniendo en cuenta que la realización de la actividad necesariamente debe coincidir con el periodo afectado.

#### *Artículo 7. Personal funcionario procedente de otras administraciones educativas*

1. Para el personal funcionario de carrera de cuerpos docentes de otras administraciones educativas que obtuviera destino definitivo o en comisión de servicios en la Comunitat Valenciana, los componentes retributivos que ya tuviera reconocidos se percibirán en las cuantías previstas para cada ejercicio presupuestario en la ley anual de presupuestos de la Generalitat.

En el caso de personal funcionario interino que ya tuviera reconocido el componente retributivo relacionado con la formación permanente por otra administración educativa, y que obtenga destino en la administración educativa valenciana, percibirá los componentes retributivos que ya tuviera reconocidos en las cuantías previstas para cada ejercicio presupuestario en la ley anual de presupuestos de la Generalitat, respetando en todo caso lo dispuesto en el calendario de implantación previsto en la disposición transitoria primera respecto a los periodos siguientes a los reconocidos.

2. Al personal funcionario de carrera de cuerpos docentes, procedentes de otras comunidades autónomas que no hayan establecido la asignación de complementos retributivos al profesorado vinculados a la realización de actividades de formación, y que obtuviera destino definitivo en esta Comunitat, se le reconocerá dicho complemento cuando cumpla los requisitos establecidos en esta norma. A estos efectos su comunidad de origen expedirá a instancia de parte un certificado en el que se hará constar la formación realizada por la persona funcionaria así como el número de años prestados como docente.

3. Los servicios docentes prestados en cualquier otra administración educativa y la participación con aprovechamiento en actividades de formación permanente o haber realizado otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza, serán computables a los efectos del reconocimiento, devengo y percepción del componente que proceda, una vez cumplidos los requisitos previstos en la presente norma. Debe-

en el registre de formació del professorat i la data d'efectes serà la del registre d'entrada de la sol·licitud d'inscripció.

*Article 8. Procediment administratiu de reconeixement del component retributiu*

1. El component retributiu es reconeixerà d'ofici. La resolució es dictarà per la persona titular de la direcció territorial en l'àmbit de gestió de la qual preste serveis el personal funcionari docent i farà constar la data de perfeccionament del sexenni reconegut.

2. El reconeixement podrà ser tractat com una actuació administrativa automatitzada en els termes previstos per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques. En eixe supòsit, els documents electrònics de reconeixement del component retributiu seran firmats per mitjà del segell electrònic d'administració Pública *cons. educacio investigacio cultura i esport gva* o el de la conselleria competent en matèria d'educació. Aquestes resolucions electròniques contindran un codi segur de verificació vinculat a la mateixa, de manera que es permeta la comprovació de la integritat dels documents accedint a la seua electrònica de la Generalitat. D'acord amb la pròpia llei 40/2015, es determina que:

a) Per a la definició de les especificacions, disseny informàtic, programació, manteniment, supervisió i control de qualitat i, si és el cas, auditoria del sistema d'informació i del seu codi font, l'òrgan responsable serà la direcció general amb competències en matèria de tecnologies de la informació i les comunicacions.

b) Als efectes d'impugnació de les actuacions administratives automatitzades a què es referix aquest article, serà responsable la unitat responsable del corresponent acte administratiu esmentada en el punt 1 d'aquest article.

3. La resolució expressa o l'absència de la mateixa, que no posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda en alçada davant de la direcció general competent en matèria de personal docent, en els termes i terminis previstos per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

*Única. Components retributius reconeguts a l'empara dels Decrets 157/1993, de 31 d'agost, Decret 74/1999, d'1 de juny i Decret 99/2014, de 27 de juny, del Consell*

Els components retributius reconeguts a l'empara dels Decrets 157/1993, de 31 d'agost, del Consell, Decret 74/1999, d'1 de juny del Consell i Decret 99/2014, de 27 de juny, del Consell, es mantindran vigents a l'entrada en vigor de la present norma.

**DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

*Única. Calendari d'implantació*

La implantació del component retributiu al personal amb nomenament com a personal funcionari interí es realitzarà d'acord amb el calendari següent:

1.º període: Efectes administratius d'1 de gener de 2017 i efectes econòmics d'1 de febrer de 2017, sempre que es complisquen els requisits de formació (100 crèdits) i antiguitat (6 anys)

2.º període: A partir d'1 de gener de 2018, sempre que es complisca el requisit d'antiguitat (12 anys) i 100 nous crèdits de formació, realitzats després de la data de perfeccionament del 1r període.

3.º, 4t i 5t períodes: A partir d'1 de gener de 2019, sempre que es complisquen els requisits d'aquest decret, és a dir tindre 100 nous crèdits realitzats després de la data de perfeccionament del 2n o següents sexennis i tindre una antiguitat del menys 18, 24 o 30 anys.

**DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

*Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen, contradiguen o resulten incompatibles amb el

rán inscribirlos en el registro de formación del profesorado y la fecha de efectos será la del registro de entrada de la solicitud de inscripción.

*Artículo 8. Procedimiento administrativo de reconocimiento del componente retributivo*

1. El componente retributivo se reconocerá de oficio. La resolución se dictará por la persona titular de la dirección territorial en cuyo ámbito de gestión preste servicios el personal funcionario docente y hará constar la fecha de perfeccionamiento del sexenio reconocido.

2. El reconocimiento podrá ser tratado como una actuación administrativa automatizada en los términos previstos por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. En ese supuesto, los documentos electrónicos de reconocimiento del componente retributivo serán firmados mediante el sello electrónico de administración pública *cons. educacio investigacio cultura i esport gva* o el de la conselleria competente en materia de educación. Dichas resoluciones electrónicas contendrán un código seguro de verificación vinculado a la misma, de forma que se permita la comprobación de la integridad de los documentos accediendo a la sede electrónica de la Generalitat. De acuerdo con la propia ley 40/2015, se determina que:

a) Para la definición de las especificaciones, diseño informático, programación, mantenimiento, supervisión y control de calidad y, en su caso, auditoría del sistema de información y de su código fuente, el órgano responsable será la dirección general con competencias en materia de tecnologías de la información y las comunicaciones.

b) A efectos de impugnación de las actuaciones administrativas automatizadas a las que se refiere este artículo, será responsable la unidad responsable del correspondiente acto administrativo mencionada en el punto 1 de este artículo.

3. La resolución expresa o la ausencia de la misma, que no pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida en alzada ante la dirección general competente en materia de personal docente, en los términos y plazos previstos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

*Única. Componentes retributivos reconocidos al amparo de los Decretos 157/1993, de 31 de agosto, Decreto 74/1999, de 1 de junio y Decreto 99/2014, de 27 de junio, del Consell*

Los componentes retributivos reconocidos al amparo de los Decretos 157/1993, de 31 de agosto, del Consell, Decreto 74/1999, de 1 de junio del Consell y Decreto 99/2014, de 27 de junio, del Consell, se mantendrán vigentes a la entrada en vigor de la presente norma.

**DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

*Única. Calendario de implantación*

La implantación del componente retributivo al personal con nombramiento como personal funcionario interino se realizará de acuerdo con el siguiente calendario:

1.º periodo: Efectos administrativos de 1 de enero de 2017 y efectos económicos de 1 de febrero de 2017, siempre y cuando se cumplan los requisitos de formación (100 créditos) y antigüedad (6 años)

2.º periodo: A partir de 1 de enero de 2018, siempre y cuando se cumpla los requisitos de antigüedad (12 años) y 100 nuevos créditos de formación, realizados con posterioridad a la fecha de perfeccionamiento del 1.º periodo.

3.º, 4.º y 5.º periodos: A partir de 1 de enero de 2019, siempre y cuando se cumplan los requisitos de este decreto, es decir tener 100 nuevos créditos realizados con posterioridad a la fecha de perfeccionamiento del 2.º o siguientes sexenios y tener una antigüedad de al menos 18, 24 o 30 años.

**DISPOSICIÓ DEROGATORIA**

*Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan, contradigan o resulten incompatibles con lo dispuesto en

que disposa el present decret i, en concret, queda derogat el Decret 99/2014 de data 27 de juny, del Consell, pel qual es regula el component retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat i la realització d'altres activitats per a la millora de la qualitat de l'ensenyament.

#### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Autorització de desplegament normatiu*

Queda facultada la persona titular de la conselleria competent en matèria de personal docent per a dictar les disposicions necessàries a fi de garantir el compliment i desenvolupament d'aquest decret.

*Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 d'octubre de 2017

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Educació, Investigació,  
Cultura i Esport,  
VICENT MARZÀ I IBÁÑEZ

el presente decreto y, en concreto, queda derogado el Decreto 99/2014 de fecha 27 de junio, del Consell, por el que se regula el componente retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado y la realización de otras actividades para la mejora de la calidad de la enseñanza.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Autorización de desarrollo normativo*

Queda facultada la persona titular de la conselleria competente en materia de personal docente para dictar las disposiciones necesarias a fin de garantizar el cumplimiento y desarrollo de este decreto.

*Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de octubre de 2017

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Educació, Investigació,  
Cultura i Esport,  
VICENT MARZÀ I IBÁÑEZ